

國立高雄餐旅大學附屬餐旅高級中等學校
員工協助方案性別需求EAP服務

性別平等政策綱領推動策略	本校服務措施
<p>●就業、經濟與福利 建構性別友善職場，促進工作與生活平衡，提升女性勞動力參與率，促進不同性別者就業機會平等。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 提供適當之幼兒托育措施： 本校教職員雖未達100人以上，惟為協助同仁解決托育照顧問題，提供就近托育的配套措施，與學校鄰近2間幼兒園簽約(高雄市私立子信幼兒園暨子信兒童課後照顧服務中心、高雄市私立真愛龍之堡幼兒園)供同仁自由選讀，提供適當的幼兒托育選擇。 2. 推動友善家庭政策、提供哺乳時間、彈性上下班時間： 為營造友善工作職場，如遇有照顧身心障礙家屬、幼兒或年長者等需求時，在不影響業務之前提下，得經簽奉核可後，彈性調整上下班時間。另依性別平等法工作第18條規定，子女未滿2歲須受僱者親自哺(集)乳者，除規定之休息時間外，每日另給哺(集)乳時間60分鐘。 3. 依同仁性別、身心障礙需求提供協助及關懷措施。
<p>●教育、媒體與文化 認識、尊重及保障多元化的家庭型態，倡導婚姻及家庭中的性別平等價值，促進平等互惠的家務分工，形塑平權的家庭環境。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 提供家庭教育、親職教育、婚姻關係、工作與家庭平衡、家庭性別角色與家務分工等相關機構輔導資源，並宣導性別平等觀念。 2. 宣導育兒及家務共同分擔，鼓勵男性參與家務及家庭照顧。 3. 本校圖書館提供家庭婚姻、兩性關係等相關書籍。
<p>●健康、醫療與照顧 1. 制定具性別觀點的人口、健康、醫療與照顧政策，提供公平的健康機會、醫療與照顧資源。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理需求調查問卷，並針對不同性別及身心障礙需求進行分析歸納，審酌需求提供符合需求之服務或措施。 2. 與本校輔導處合作，邀請心理諮商師不定期入校進行團體工作坊，提供本校教職員心理增能的機會。
<p>●健康、醫療與照顧 2. 建構性別友善的健康、醫療與照顧的職場環境，改善勞動條件及性別隔離，加強人員的性別平等意識。 3. 充權女性生育相關健康議題與自我保健，建構性別友善的生育安全與支持環境。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 提供兩性性別相關健康刊物：提供親子關係、教養及親職角色適應等刊物、書籍，供同仁借閱。 2. 營造母性健康安心環境：為協助女性教職同仁達到工作與生活上的平衡，本校設置專屬哺(集)乳室空間。 3. 提供健康諮詢服務相關機構輔導資源。 4. 為營造友善的工作環境，如評估身心障礙同仁有相關需求，依需求提供相關環境改善。
<p>●健康、醫療與照顧 4. 消弭性別刻板印象對身心健康的影響，減少社會文化成因造成的生理與心理健康威脅。</p>	<p>同仁自行選擇工作之服裝，不因性別而限制衣著。</p>
<p>●環境、能源與科技 打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境，回應不同性別者的基本需求，尤其是不利處境者。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 依性別觀點提供便利、友善及安全之公共空間(如：哺乳空間、113學年度設置性別友善廁所等)。 2. 實施門禁管制、錄影設備、警鈴、保全及警衛安全管理，並加強夜間照明，建構安全環境。